

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

令和7年1月17日

住所 長野県北佐久郡立科町大字牛鹿1616-1
企業名 株式会社 小宮山土木
代表者 代表取締役 佐藤 謙也

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等



わが社は、経営方針である「顧客のニーズを満たすトータルエンジニアリングサービスを提供するとともに、環境負荷の低減、地域貢献を推進する企業をめざす」のもと、地域経済・地域社会の発展に取り組んでまいりました。

これからも、性別・年齢・国籍などを問わず、実力主義を徹底し、全社員が平等に参画し、最大限に能力を発揮できる環境づくりを目指し、豊かな水や緑を有する郷土を発信地として、社員一人ひとりが、それぞれの役割を果たし、地域社会との協調に努め、共存共栄を図る持続可能な社会の実現に努めてまいります。

3側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	重点的な取組及び指標の進捗状況 <small>更新年月日: 2025/1/11</small>
環境 社会 経済	・本社において排出されるCO2排出量の低減(2025)	CO2排出量の55%低減 (2019 140t ⇒ 2024 70t ⇒ 2030 60t)	年1回CO2排出量を算出し、HPで公開(達成率:88%) ※2025目標値変更
環境 社会 経済	・効率化、機械化、生産性向上による時短推進(2025)	時間外労働時間の低減 (2030 全従業員が月20時間以内)	ドローン、遠隔臨場等のICT積極的な活用に向け、業務効率化を推進中(達成率:90%) ※2025目標値変更
環境 社会 経済	・女性管理職比率を引き上げる(2025)	女性管理職比率を6pt増加 (2019 4% ⇒ 2030 10%)	女性管理職比率4pt増加 (4%⇒8%) 役員、管理職等 (2025継続)

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																			
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
																								
32	<input type="checkbox"/>	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・地域イベントへの積極的な参加、見学会等を実施し、地域社会との協調に努め、共存共栄を図る取り組みをしている				4					9		11	12			14	15			17	
33	<input type="checkbox"/>	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・地域のボランティア活動に積極的に参加している ・所在地の消防団協力事業所表示制度に加入している				4							11					14	15			17
34	<input type="checkbox"/>	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	・県産材利用を推進する取り組みをしている									8	9		11	12	13						
35	<input type="checkbox"/>	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・企業における将来のあるべき姿や将来像を「経営方針」、「経営理念」として明文化し、従業員と共有を図っている 【予定】ビジョンを明確に策定し、後継者と情報共有をする										8	9									17
36	<input type="checkbox"/>	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・掲示板、グループウェア等でコンプライアンス必要性・重要性を従業員と情報共有している 【予定】研修会の実施																				16
37	<input type="checkbox"/>	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・「経営理念」に企業の社会的責任を明文化し、従業員と共有を図っている																				16
38	<input type="checkbox"/>	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	・全ての従業員が、社会への関心と貢献に関して積極的に情報収集・発信を行い、多様なステークホルダーとのコミュニケーションを図るよう努める																			16	17
39	<input type="checkbox"/>	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	・リスク(安全性、環境、経営等)を洗い出し、適正に対応している 【予定】リスクマネジメントシステム構築を検討する																				16
40	<input type="checkbox"/>	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	【予定】CSR方針(環境、社会貢献、生物多様性、労働安全衛生等)を策定し、CSR活動を包括的な取り組みとして進める																				16
41	<input type="checkbox"/>	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	・「災害時の基礎的事業継続力(関東地方整備局)」の認定を取得し継続活動している										9		11		13 13.1					16	
42	<input type="checkbox"/>	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	・後継者候補とコミュニケーションをとる機会を設け、後継者の育成を計画・検討を進めている										8	9									17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）